



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล “มุ่งมั่นพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานภายใต้ธรรมาภิบาล เต็มใจให้บริการ มีความสุขกับงาน ร่วมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้” จึงกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. มีการติดตามประเมินผลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการกำหนดโครงสร้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตลาดเกียบ

๒. นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหาและคัดเลือก การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน

๓. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของอาชีพ

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาขององค์กร เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนตามพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

/กลยุทธ์...

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. พัฒนาศักยภาพสายงานผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่ง ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๓. จัดให้มีการติดตามประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนา
๔. ส่งเสริมบุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลลาดเกรียบ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กรและประชาชน
๕. จัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และรองรับ Thailand ๔.๐

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีแผนแม่บทสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับองค์กร
๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ภายในองค์กรให้สามารถรองรับระบบต่างๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกด้าน
๓. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ เพื่อให้สามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม

๔. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนกรณีพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

/กลยุทธ์...

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของพนักงาน เอื้อต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยเหมาะสม
๒. จัดระบบสวัสดิการที่แตกต่างจากองค์กรอื่น และไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย เพื่อสร้างแรงจูงใจ
๓. ยกย่องชมเชยพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร
๔. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดกิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดี
๕. มุ่งเน้นการสื่อสารด้านนโยบายของผู้บริหารต่อพนักงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือกันส่งเสริมการสร้างทีมในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัชรชัย มหาชินใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม