

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม อำเภอเสนา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การรายงานผลงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆในการวางแผนอัตรากำลัง	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่มในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบพนักงานในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง	- มีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์ขององค์กร - มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรอบอัตรากำลัง อบต.สามตุ่ม พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน พนักงานครู ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ คน	
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติ การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ	๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง ๓.KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง แต่ละกอง/ส่วน เพื่อ กำหนดเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	คุณภาพและปริมาณงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติ รอบ เมษายน ๒๕๖๕ รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน พนักงานครู ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ คน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การสรรหาและคัดเลือก	เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ	<p>๑.มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด</p> <p>๒. สรรหาพนักงานฯตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน</p> <p>๓.มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>การสรรหาบุคลากรและการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด</p> <p>สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ราย</p> <p>รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย</p> <p>รับโอนสายบริหาร ๑ ราย</p>	
๔.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้มีที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่างๆโดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>การเข้ารับการฝึกอบรมเป็นการพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม</p>	
๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน	<p>คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคคล</p>	<p>การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและแสดงออกในการประพฤติปฏิบัติ เช่น การมีวินัยในตนเอง การยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมและสังคมถือเป็นคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์และเป็นปัจจัยสำคัญของบุคลากรภาครัฐ</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.สวัสดิการและ ผลตอบแทน	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับ ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเป็นธรรม	๑.พรบ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ๒. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับผลตอบแทน สิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม เงินประจำตำแหน่งสายบริหาร ๒ ราย เงินประจำตำแหน่งสายอำนวยการ ๑ ราย	

ปัญหา -ไม่มี

อุปสรรค -ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี