

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภายในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม
อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

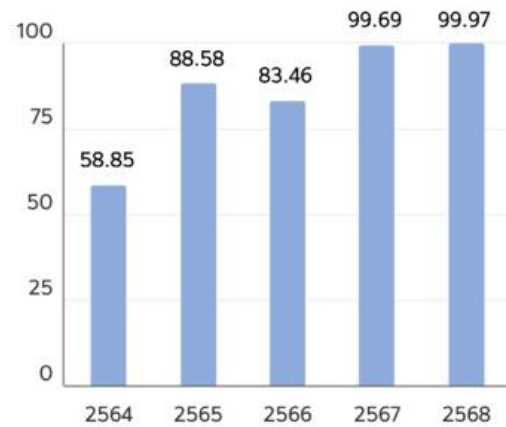
องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

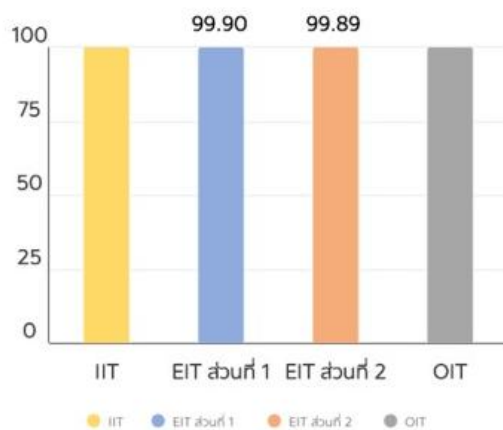
ผลการประเมินในภาพรวม



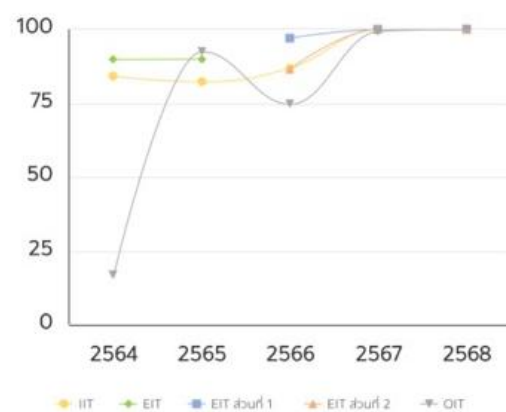
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.84
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๙.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม จากผลการประเมินย้อนหลังพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่มมีแนวโน้มผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๙๗ คะแนน แม้ยังอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ ๙๙.๖๙ คะแนน ยังจำเป็นต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อรักษาจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

๒.๑ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐาน

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงมากหรือเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีการดำเนินงาน และการให้บริการเสร็จสิ้นตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีการใช้งบประมาณเปิดเผยข้อมูลชัดเจน ตรวจสอบได้ และคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	บุคลากรภายในมีการรับรู้ในเชิงบวกต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา แสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจสั่งการของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ปราศจากการเอื้อประโยชน์หรือคอร์รัปชัน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	บุคลากรยึดหลักการใช้ทรัพย์สินโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ หลีกเลี่ยงความฟุ่มเฟือย สามารถควบคุมทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างเพียงพอ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับที่ดี มีการกำหนดมาตรการและอบรมบุคลากรให้แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	การให้บริการและการปฏิบัติงานเป็นไปตามระยะเวลา และขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัดและปราศจากการเลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	เป็นจุดแข็งที่สำคัญขององค์กรแสดงถึงความสามารถในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีแนวทางการป้องกันการทุจริตในระดับดีเยี่ยม

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม มีจุดแข็งทั้ง ๘ คือด้านการปฏิบัติหน้าที่, ด้านการใช้งบประมาณ, ด้านการใช้อำนาจ, ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ, ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต, ด้านคุณภาพการดำเนินงาน, ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต โดยทั้ง ๘ ด้านได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตต้องมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และมีความเชื่อมโยงกันระหว่างแผน การปฏิบัติหน้าที่ ผลการดำเนินงาน งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายหัวข้อ OIT และมีระบบตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง

๒.๒ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรยกระดับ

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างให้พัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๘๔	ประชาชนอาจยังเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ช่องทางติดต่อ หรือช่องทางร้องเรียนได้ไม่สะดวกเพียงพอ ควรมีการจัดให้มีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย รวดเร็ว และมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนได้อย่างโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๘๓	ผู้รับบริการอาจยังไม่เห็นการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการอย่างเป็นรูปธรรม อาจต้องมีการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดกลุ่มนี้มีคะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังควรพัฒนาให้เกิดความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น โดยเฉพาะการสื่อสารภายในเกี่ยวกับแผนงาน งบประมาณ และมาตรการป้องกันการทุจริต รวมถึงการสร้างความรู้เข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเห็นบทบาทของตนเองในการรักษาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๘๙.๘๔	กิจกรรมพัฒนาช่องทางสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลบริการประชาชน	ประชาชนอาจยังเข้าถึงข้อมูลขั้นตอนบริการ และช่องทางร้องเรียนได้ไม่สะดวก	๑. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ ๒. จัดทำคู่มือบริการแบบเข้าใจง่าย ๓. เพิ่มช่องทางออนไลน์ ๔. สำนวความพึงพอใจผู้รับบริการ	ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙	งานประชาสัมพันธ์ / ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๘๙.๘๓	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการ	คะแนนต่ำสะท้อนว่าประชาชนอาจยังไม่เห็นการปรับปรุงบริการอย่างเป็นรูปธรรม	๑. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ ๒. วิเคราะห์ปัญหาที่พบซ้ำ ๓. จัดทำแผนปรับปรุงบริการ ๔. เผยแพร่ผลการปรับปรุง	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / ทุกกอง